



# ДЕЛОВОЙ

# Н О В О Р О С С И Й С К

ntpp.biz

В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Гостиница  
«Новороссийск» -  
традиции и  
комфорт

Среди постояльцев  
гостиницы - иностранные  
граждане, бизнесмены,  
туристы, командированные.  
Нередко здесь можно  
увидеть звезд эстрады и  
кино, известных политиков  
и глав регионов.



2 стр.

«Лихие 90-е»

Специальный проект  
«Делового Новороссийска» о  
зарождении  
предпринимательства в  
нашем городе

5-6 стр.



#7-8 [130-131], 05/06/12, среда



**ИГОРЬ  
ЖАРИНОВ,**  
президент  
Новороссийской  
торгово-промыш-  
ленной палаты

Интернет-адрес:  
www.ntpp.biz

Уважаемые предприниматели!  
От имени Правления, коллектива Новороссийской  
торгово-промышленной палаты и от меня лично прими-  
те поздравления с Днем Российского предприниматель-  
ства!

Каждый год все больше людей принимают решение  
стать предпринимателями. Это - талантливые, инициа-  
тивные, оригинально мыслящие люди, которые не боят-  
ся брать на себя ответственность. Благодаря их идеям  
и разработкам создаются рабочие места, появляются  
новые товары и услуги, повышается качество жизни  
граждан.

Новороссийская ТПП всегда готова поддержать как  
начинающих предпринимателей, так и тех, кто в бизне-  
се уже много лет. Желаем Вам только счастливых пере-  
мен, честной конкуренции, лояльных клиентов и высо-  
ких продаж! Пусть каждый день приносит не только при-  
быль, но и удовлетворение от проделанной работы!

## ВИЗИТЫ

# И снова в гости к нам...

Турецкий берег становится нам все ближе! 14 мая Новороссийская ТПП снова принимала гостей из Турции. На этот раз на встречу с новороссийскими предпринимателями приехали 3 компании, занимающиеся строительством и архитектурой.

Зарубежные гости сразу попали в дружелюбную обстановку НТПП и во время чаепития познакомиться с новороссийскими коллегами по бизнесу. А с некоторыми и знакомиться не пришлось. Например, руководитель «Erik Insaat» Сайфеттин ДОГАН уже сотрудничает с компаниями «Арт ВИНД» и «Модульстрой» благодаря прошлому визиту.

Компани рассказали о себе и о сво- их планах на сотрудничество и развитие. Например, «Erik Insaat» возводит здания американских посольств в странах Европы. «У нас эксклюзивные двусторонние отношения с правительством США. Теперь мы заинтересованы в строительстве и на территории России», - заявил господин Сайфеттин ДОГАН.

Компания «Tasimpreks», первый раз приехав в Россию, привезла образец своей продукции - несколько кусочков гранита, которые сразу же привлекли внимание новороссийских бизнесменов. Предприятие уже 25 лет занимается добычей, обработкой и продажей гранита, базальта для укладки улиц, осуществляет экспорт в европейские страны и рассчитывает на взаимодействие с Россией. Возможно, скоро мы увидим иностранный гранит и на улицах Новороссийска!

Новороссийские предприниматели тоже поделились своими новостями и планами. Представитель компании «НОВЕК» Сергей КИРИЛЛОВ порадовал присутствующих, сообщив, что на 2013 год запланировано создание международного комитета «Россия-Турция» для налаживания деловых связей и развития



общественных отношений.

А генеральный директор компании «Вив Групп» Владимир САКОВИЧ поделился своими планами, рассказав, что собирается обеспечить Краснодарский край (специально оборудованная стоянка яхт, на которой экипажам предоставляются различные услуги). Это направ-

ление может стать хорошей точкой соприкосновения для международных отношений и перспективным направлением для турецкого бизнеса.

Члены Новороссийской ТПП заинтересовались, возможно ли инвестирование строящихся объектов. На что турецкие предприниматели выразили го-

товность на первом этапе сотрудничества выступить качественными подрядчиками для российских партнеров.

Эта встреча стала успешным продолжением российско-турецкого сотрудничества в области строительства. Ждем следующего визита наших турецких друзей!

## семинар-тренинг

16 и 17 мая двери пансионата «Урал» в Анапе открылись для представителей ТПП из Москвы, Саратова, Краснодара, Ейска и станции Ленинградской, Ростова и Каменск-Шахтинска, Пятигорска, Липецка и, конечно, Новороссийска.

Присутствующих собрал двухдневный семинар-тренинг «Правила и порядок проведения правовых антикоррупционных экспертиз».

В системе ТПП России в 2012 году реализуется проект, направленный на реализацию постановления Президиума Правления ТПП РФ «О предложениях по организации совместной работы представителей бизнес-сообщества и органов государственного управления по противодействию коррупции». Он направлен на вовлечение всех торгово-промышленных палат в активную работу по проведению экспертиз проектов и действующих нормативно-правовых актов на коррупционность в целях улучшения делового климата.

В настоящее время в ЮФО и СКФО такую аккредитацию имеют только 7 торгово-промышленных палат (ТПП Ростовской области, ТПП Краснодарского края, ТПП Волгоградской области, Волжская, Новороссийская, Пятигорская ТПП и ТПП Республики Ингушетия). Семинар состоялся благодаря поддержке Центра международного частного предпринимательства (CIPE), от которого на семинар приехали глава представительства CIPE в России Алек-



сандр РАЕВСКИЙ и руководитель проектов и программ Наталья ТИТОВА. Организацией мероприятия занималась Новороссийская ТПП, роль ведущих взяли на себя высококвалифицированные специалисты ТПП Саратовской области, разработчики принятой в системе ТПП РФ авторской методики антикоррупционной экспертизы - вице-президент ТПП Саратовской области Сергей ЛЕОНОВ и директор правового департамента ТПП Саратовской области Татьяна ЛОГАШОВА.



Семинар-тренинг проходил два дня в Анапе в пансионате «Урал», расположенном на берегу моря, в комфортабель-

ных условиях работы и проживания. Программа семинара включала в себя обучающие мероприятия, а также деловое и неформальное общение, погода была прекрасная и гости даже смогли искупаться в Черном море.

За эти дни была выполнена программа максимум: участники и теорию изучили, и на практике применили знания!

В первый день Сергей Геннадьевич ЛЕОНОВ рассказал об инструментах совершенствования законодательства в сфере предоставления государственных и муниципальных услуг, а также познакомил с методикой проведения антикор-

рупционной экспертизы. После чего Татьяна ЛОГАШЕВА обучила специалистов правилам составления экспертного заключения по результатам экспертизы. Освоив нужную информацию, участники приступили к применению полученных знаний. Разделившись на три команды, юристы и руководители ТПП провели пробные экспертизы реальных городских и краевых административных регламентов, регламентирующих предоставление муниципальной услуги по приему твердых бытовых отходов, по установке и эксплуатации рекламных конструкций и объектов наружной информации, а также по выдаче лицензий на розничную продажу алкогольной продукции. Во всех документах эксперты выявили коррупциогенные факторы и произвели их классификацию.

Второй день начался с теоретических основ методики исследования эффективности правового регулирования и правоприменения в сфере предоставления государственных и муниципальных услуг.

По традиции для закрепления всей информации, полученной на семинаре, участникам предоставлялась возможность доказать свои знания. А проявили себя участники в деловой игре «Общественный совет по развитию малого и средне-

го бизнеса пи прокуратуре области», примерив на себя роли работников прокуратуры, правительства, экспертов, представителей СМИ и хорошо знакомую им роль членов бизнес-ассоциаций. Игра была построена на вполне реальной ситуации: бизнес-ассоциация принесла на рассмотрение прокуратуры регламент по выдаче лицензии на розничную продажу алкогольной продукции. В результате бурных дебатов представители бизнес-ассоциации доказали, что в регламенте много коррупционных составляющих, в том числе допускающих двойное толкование. Прокуратура не смогла устоять против таких доводов и приняла документ на рассмотрение. Цель деловой игры была достигнута.

Была достигнута и цель семинара. Участники получили новые знания и навыки, которые смогут успешно применить на практике для еще более эффективной защиты прав предпринимателей!

Следующим этапом реализации проекта будет проведение аккредитации в Министре России торгово-промышленных палат, специалисты которых прошли обучение, в качестве экспертных организаций, уполномоченных на проведение экспертиз нормативно-правовых актов на коррупционность.

Администрация борется со стереотипами

РЕДАКЦИЯ «ДН» ПООБЩАЛАСЬ С ЗАМЕСТИТЕЛЕМ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С МАЛЫМ И СРЕДНИМ БИЗНЕСОМ НИКОЛАЕМ ЯКОВЕНКО. МЫ ЗАДАЛИ ЕМУ НАСУЩНЫЕ ВОПРОСЫ, КОТОРЫЕ ИНТЕРЕСУЮТ МНОГИХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ.

- ПАРУ СЛОВ О ТОМ, КАКУЮ ПОДДЕРЖКУ ОКАЗЫВАЕТ АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ?

- Во-первых, это информационная поддержка: мы готовим различную справочную литературу для предпринимателей, в том числе о мерах государственной поддержки, журналы учета проверок контролирующими органами. Также у нас есть сайт, на котором предприниматели могут посмотреть новости федерального, краевого и местного уровней.

Во-вторых, мы оказываем организационную поддержку предпринимателям: это льготное либо бесплатное участие в выставочных мероприятиях как городского, так и федерального уровня, и даже международных.

Ещё есть поддержка финансовая – это три вида субсидирования. Первый – это возмещение части затрат на приобретение основных средств и нематериальных активов, то есть если предприниматель купил какие-либо основные средства или нематериальные активы, то мы ему возмещаем 70% от потраченных средств, но не более 300 тыс. руб. Второй вид субсидий – это возмещение части затрат на оплату процентов по кредиту, взятому в кредитных организациях. Мы возмещаем примерно треть от выплачиваемых предпринимателем процентов. Третий – субсидирование первоначального взноса по договорам лизинга: 70% от первоначального взноса возмещается при заключении договора лизинга.

- КАК ЧАСТО ОБРАЩАЮТСЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ В ВАШ ОТДЕЛ И КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ САМЫЕ АКТУАЛЬНЫЕ НА ДАННЫЙ МОМЕНТ?

- Предприниматели обращаются каждый день. В один день может быть 10 обращений, а бывает и больше, поразному. В основном, конечно, интересуется финансовая поддержка – субсидии. На втором – консультационная помощь: интересуется, как открыть свой бизнес, как подавать декларацию, бывают земельные вопросы или вопросы взаимодействия с контролирующими службами.

- ИСХОДЯ ИЗ ПРАКТИКИ ОБЩЕНИЯ С ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ, МЫ ВЫЯСНИЛИ, ЧТО ОДНОЙ ИЗ ОСНОВНЫХ ПРОБЛЕМ ЯВЛЯЕТСЯ НЕХВАТКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ. КАКИЕ ПУТИ РЕШЕНИЯ ЭТОГО ВОПРОСА ВЫ МОЖЕТЕ ПРЕДЛОЖИТЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ?

- Мы не Центр занятости и не поставляем кадры, у нас нет базы потенциальных работников. Но мы предоставляем курсы повышения квалификации для имеющегося персонала. Также мы проводим семинары на различные темы, их основная задача – повысить правовую и экономическую грамотность персонала. Помимо этого мы советуем работодателям, куда обратиться за квалифицированными кадрами.

- БЫТУЕТ МНЕНИЕ, ЧТО ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ С НЕДОВЕРИЕМ ОТНОСЯТСЯ К АДМИНИСТРАЦИИ И ЗАЧАСТУЮ ПРОСТО БОЯТСЯ ОБРАЩАТЬСЯ ЗА ПОМОЩЬЮ, СЧИТАЯ, ЧТО ЭТО ПОВЛЕЧЕТ КАКИЕ-ТО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ. КАКИЕ МЕРЫ ВЫ ПРЕДПРИНИМАЕТЕ, ЧТОБЫ ИЗМЕНИТЬ ТАКОЕ ОТНОШЕНИЕ СО СТОРОНЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ?

- Наша деятельность – это основная мера по изменению недоверчивого отношения. Я не считаю, что предприниматели «боятся» обращаться за помощью в администрацию, скорее считают ее деятельность неэффективной, но все равно приходят! И только действенной помощью мы и можем изменить это мнение. Реальная помощь лучше всего разрушает стереотипы. А самая лучшая реклама любой деятельности – это рекомендации довольных клиентов.

- КАК ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ МОЖЕТ ПОПАСТЬ К ВАМ НА КОНСУЛЬТАЦИЮ?

- Мы используем все виды общения:

предприниматели могут написать письмо на электронную почту [novmsp@yandex.ru](mailto:novmsp@yandex.ru), могут прийти в офис по адресу: г. Новороссийск, ул. Бирюзовая, 6 и лично обратиться, или просто позвонить по тел.: (8617) 64-38-75, 64-38-57

- В ЧЕСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА, ЧТО МОЖЕТЕ ПОЖЕЛАТЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ?

- Желаю успеха в развитии бизнеса, ничего не бояться. Будущее за малым и средним бизнесом, поэтому желаю, чтобы кризисы (как личные, так и глобальные) обошли всех стороной!



Принято считать, что первая в мире торговая палата появилась в августе 1599 года в Марселе. Тогда группе марсельских торговцев была поручена организация припортовой торговли, установление правил товарообмена с иностранными купцами, соблюдение единых мер весов, а также создание благоприятных условий для средиземноморской торговли.



26 мая

День российского предпринимателя

интервью

Добро пожаловать в «Новороссийск»!

Одна из самых известных гостиниц нашего города - гостиница «Новороссийск» - уже давно славится своими традициями гостеприимства, уютом и комфортом. Среди ее постояльцев – иностранные граждане, бизнесмены, туристы, командированные. Нередко здесь можно увидеть звезд эстрады и кино, известных политиков и глав регионов. О сегодняшнем дне гостиницы – в нашем интервью с генеральным директором УДОТ Сергеем Яковлевичем.

- СЕРГЕЙ ЯКОВЛЕВИЧ, КАК ВЫ НАЧИНАЛИ?

- 28 лет назад появилась гостиница «Новороссийск» в составе гостиничного комплекса, а позже уже получила статус самостоятельной гостиницы. Я начинал с менеджера по ремонту и обслуживанию гостиничного фонда, потом работал главным инженером 3 года и, наконец, генеральным директором.

- ВЫХОДИТ, «НОВОРОССИЙСК» ВАМ КАК ДОМ РОДНОЙ?

- Да. Мне и начинать руководить было несложно, потому что я все здесь знаю: и коллектив, и все системы, и весь проект: от камешка в подвале до самой крыши!

- ПОМНИТЕ, КОГДА У ВАС В ПОДЧИНЕНИИ ОКАЗАЛИСЬ ЛЮДИ? ЧТО ВЫ ИСПЫТЫВАЛИ В ТОТ МОМЕНТ?

- У меня это случилось сразу после университета. Получил специальность агрохимик-почвовед и с первого дня после окончания начал работать ведущим лабораторией. И сразу в моем подчинении оказалось около 70 человек. Постигал «науку руководства» сразу на практике.

Для того чтобы персонал стал профессиональным коллективом, руководителю необходимо помнить о сочетании как минимум двух правил: каждый специалист ценен своим профессионализмом и к достижению цели может привести только организованная и сплоченная команда.

Четкая стратегия, высокий уровень профессионализма и трудовая дисциплина – вот основные слагаемые успешной работы коллектива.

- КАК ПОДБИРАЕТЕ ПЕРСОНАЛ? ЧТО БУДЕТ ЯВЛЯТЬСЯ КРИТЕРИЕМ ОЦЕНКИ ПОДГОТОВКИ СОТРУДНИКА?

- Лет 15-20 назад было легче, была совершенно другая система образования. Мы знали: если у выпускника диплом с тройками, то он знает мало, если отличные отметки – знания его глубокие. Да и специалистов с высшим образованием было немного. Конечно, был дефицит кадров, но зато все было ясно и понятно. Сейчас же у любого спроси – все с высшим образованием. Но когда ко мне приходят после института и говорят о том, что окончили его с отличием, для меня сейчас это ничего еще не значит. Практика показывает, что нужно брать на работу способного и грамотного человека и учить его на предприятии.

- ЧТО ПОМОГАЕТ ВАМ В ЧЕТКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ОТЕЛЯ?

- Сами люди. Одно дело, когда ты сидишь великим руководителем и смотришь сверху вниз. Ты ничего и никогда там не увидишь. А когда сотрудники, специалисты советуют, подсказывают,



что и где можно сделать лучше – это совсем другое. Ни один директор не может полностью охватить все, поэтому главное – контакт с работниками, сплоченная команда.

- КОНКУРЕНЦИЯ МЕШАЕТ ИЛИ НАОБОРОТ СТИМУЛИРУЕТ?

- Конкуренция среди гостиниц наступает в местах перехлеста: когда номера стыкуются на одной и той же цене. Я за здоровую конкуренцию и знаю наши преимущества: высокое качество обслуживания, огромный спектр услуг, расположение в 50 метрах от моря. Тем не менее, с удовольствием общаюсь с директорами гостиниц, мы обсуждаем проблемы, делимся новостями.

- ЧТО ВЫ ДУМАЕТЕ ПО ПОВОДУ ГОСТИНИЧНОЙ ИНДУСТРИИ В НАШЕЙ СТРАНЕ?

- Сегодня меняются взгляды на отдых в гостинице. И туристы, и бизнес-аудитория рассчитывают получить более качественную гостиничную услугу, соответствующую ее цене. Ожидания гостей возросли и в отношении предоставляемого сервиса, это относится и к обслуживающему персоналу, и к ассортименту и качеству дополнительных услуг. Сейчас гостиница для клиента – это второй дом. И, учитывая это, гостиницы обязаны меняться, развиваться.

Наша гостиница предоставляет широкий спектр дополнительных услуг: бес-

платный интернет, услуги бизнес-центра, аренда конференц-залов и многое другое. Все наши гости информированы об услугах, необходимую помощь оказывают работники службы приема и размещения.

Что касается гостиничной индустрии страны, в настоящее время существует недостаток трехзвездочных гостиниц. Это как раз наш сегмент – уровень выше среднего.

- КТО ВАШИ КЛИЕНТЫ?

- Наша гостиница – делового назначения. Гости наши, в основном, бизнесмены, коммерсанты, как российские, так и иностранные. Зарубежные гости особенно любят селиться у нас. Ведь персонал гостиницы владеет иностранными языками.

- ВЫ РОС ЛИ, НА ВАШ ВЗГЛЯД, ЗА ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ ИНТЕРЕС К НОВОРОССИЙСКУ СО СТОРОНЫ ТУРИСТОВ?

- Количество иностранцев и наших туристов, безусловно, увеличивается: каждый год рост составляет 10-12%.

- КТО ИЗ ИЗВЕСТНЫХ И ПУБЛИЧНЫХ ЛЮДЕЙ ОТДЫХАЛ В ГОСТИНИЦЕ, ЕСЛИ НЕ СЕКРЕТ?

- Очень много! От членов президентской команды и глав федеральных округ – до звезд эстрады.

- А ВЫ САМИ, КОГДА ВЫ ПУТЕШЕСТВУЕТЕ, ПО КАКИМ КРИТЕРИЯМ ВЫБИРАЕТЕ ГОСТИНИЦУ, В КОТОРОЙ ХОТИТЕ ЖИТЬ?

- В основном выбираю через Интернет, хотя он и не дает полного представления, даже фото номеров отличаются от реальности. Главное для меня – удобство и высокое качество обслуживания, ну и как можно больше услуг. Я хочу приходить в гостиницу, как домой.

Волей-неволей сравниваю, конечно, запоминаю недостатки, чтобы избежать их в своем бизнесе. И, конечно, беру на вооружение положительный опыт.

- ВЫ ОЧЕНЬ ЗАНЯТОЙ ЧЕЛОВЕК. СКАЖИТЕ, ПОЖАЛУЙСТА, У ВАС ЕСТЬ ХОБИ?

- Да. Я люблю путешествовать. Каждые выходные мы с женой выезжаем на природу, ведь у нас очень красивый край. Ездил и в Домбай, и в Гумракское ущелье, любим кататься на квадроцикле, лазать по горам: надеваем рюкзаки, и вперед! (Вот как нужно отдыхать!)

- КАКАЯ У ВАС МЕЧТА?

- Чтоб у моих детей и внуков все было хорошо.

закон есть закон

Заявление о зарплате «в конверте» грозит проверкой

Федеральная Налоговая служба теперь при выборе организаций для проведения выездных проверок будет учитывать жалобы граждан на «серую» зарплату и неоформление трудовых отношений. Приказом ФНС России от 10.05.12 № ММВ-7-2/297 внесены поправки в Критерии самостоятельной оценки рисков для налогоплательщиков, используемые налоговыми органами в процессе отбора объектов для проведения выездных налоговых проверок (утв. приказом ФНС России от 30.05.07 № ММ-3-06/333).

Отныне налоговики будут обращать особое внимание на организации, работники которых подают жалобы и заявления о выплате заработной платы «в конвертах» или неоформлении трудовых отношений. Также будет учитываться информация правоохранительных и других контролирурующих органов о подобных нарушениях. Все это может послужить поводом для проведения выездной налоговой проверки. Кроме того, поводом для выездной проверки теперь

является и утрата налогоплательщиком документов в результате форс-мажорных обстоятельств (пожара, затопления, наводнения, и пр.).

Почти 35% предприятий края работают в убыток

Как показало статистическое наблюдение, в январе-марте 2012 года количество убыточных предприятий в Краснодарском крае составило 35% от общего числа организаций.

Сумма понесенных убытков на 40% больше, чем за соответствующий период прошлого года и составляет около 12,4 млрд рублей. По данным Краснодарстата, кредиторская задолженность организаций на 1 апреля текущего года превысила 460 млрд рублей и увеличилась в течение месяца почти на 50 млрд. рублей. Сумма просроченной кредиторской задолженности составила 16 млрд. рублей, ее увеличение по сравнению с предыдущим месяцем составило 14,8%.

Дебиторская задолженность на 1 апреля составила 408 млрд. рублей и увеличилась за месяц на 41 млрд. рублей. Объем просроченной дебиторской задолженности за месяц увеличился на 7,9% и составил 15 млрд. рублей.

Положительный финансовый результат деятельности показали 65,6% организаций. Сумма прибыли за первый квартал 2012 года составила 56,8 млрд. рублей и в сравнении с январем-мартом 2011 года увеличилась на 32%.

2 Газета Новороссийской торгово-промышленной палаты





День  
российского  
предпринимателя

26  
мая



ТПП Хьюстона, США

# Бизнес за пределами Родины

Последнее время у новороссийских бизнесменов появляются большие возможности: открываются горизонты для расширения бизнеса и для сотрудничества с зарубежными партнерами. А помогают им в этом такие компании как ООО «НовоХьюстонТоргПромСовет». Член Новороссийской ТПП, генеральный директор организации Сергей ЗИНОВ рассказал читателям, как выйти на международные рынки и быть подготовленным к бизнесу в Америке.

**- СЕРГЕЙ, ВЫ ХОРОШО ЗНАКОМЫ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ ПАЛАТЫ ХЬЮСТОНА. ЧЕМ ОТЛИЧАЕТСЯ АМЕРИКАНСКИЕ ТПП ОТ РОССИЙСКИХ?**

- Главная задача американской ТПП - networking - это налаживание связей между разными представителями бизнеса, власти. Для того, чтобы налаживать эти связи Палата Хьюстона регулярно проводит бизнес-завтраки, ланчи и ужжины. Я был очень удивлен: люди, которые едут на работу к 8 часам, приезжают в Палату к 6.30! Бизнесмены общаются, знакомятся, и в этой доброй, неформальной атмосфере утреннего чаепития находят партнеров по бизнесу. Причем, Палата уже позаботилась о том, чтобы каждый из приглашенных нашел коллегу и был заинтересован во встрече.

ТПП Хьюстона, так же как и НТПП проводит большое количество семинаров, на которых выступают ведущие специалисты, в том числе и члены ТПП. Есть там и свой «Клуб деловых женщин» под названием «Woman drive business».

Раз в неделю в Палате обязательно проходит какая-нибудь бизнес-тусовка! Хьюстонская ТПП часто проводит торжественные открытия новых предприятий или филиалов. На одном из таких мероприятий мне удалось побывать. Американский банк открывал свое представительство: был организован широкий прием с насыщенной программой, шведским столом. Пригласили даже звезд футбола! Очень интересной мне показалась традиция Хьюстонской ТПП: огромными ножицами размером в человеческий рост разрезают ленточку, что означает открытие, начало новой бизнес-истории! Необычно, согласитесь?!

Расскажу о необычном способе сбора контактов. Во время этого торжественного мероприятия проводили розыгрыш ценного приза от члена Палаты. А для того, чтобы принять участие в розыгрыше, нужно положить свою визитку в большой стеклянный котел. После мероприятия специалисты ТПП вносят контакты с бизнес-карточек в отдельную базу данных, которой может воспользоваться любой член Палаты.

**- ПО КАКИМ ВОПРОСАМ АМЕРИКАНСКИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ ОБРАЩАЮТСЯ В ТПП?**

- Основная цель обращения - networking. Каждый хочет быть в бизнес-тусовке. Членство в Палате - это возможность выходить на проверенных партнеров.

Хьюстон - большой город, его население около 15 млн., а внутренний валовой продукт ГОРОДА составляет \$400 миллиардов. ВВП города Хьюстона больше чем ВВП Австрии, Гонконга, Швейцарии. В городе несколько округов, где существуют ТПП. Западная ТПП, с которой у нас подписано соглашение, насчитывает не меньше 3000 членов. Причем



**ВНИМАНИЕ!**

Приглашаем всех желающих стать членом ООО «НовоХьюстонТоргПромСовет»! Мы поможем Вашему бизнесу выйти на новый, международный уровень!

они все активные: участвуют в мероприятиях, помогают друг другу.

Если вам что-то нужно решить в бизнесе, то ТПП это то место, где точно помогут.

**- БЫТЬ ЧЛЕНОМ ПАЛАТЫ - ПРЕСТИЖНО?**

- Очень! Сегодня достаточно сложно в большом городе в короткие сроки найти партнера, а Палата дает эту возможность.

**- ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ В РОССИИ И АМЕРИКИ - В ЧЕМ ОТЛИЧИЕ?**

- Как-то в МГЭИ у меня было выступление на тему межкультурной коммуникации. Я рассказывал о том, что подход к бизнесу значительно отличается: начиная от внешности до образа мышления и выражения мыслей. Могу сказать точно: бизнесменам из России нужна помощь, что бы эффективно работать в Америке. Нужны профессионалы, которые сравнят работу в двух государствах и помогут избежать ошибок. Там русский бизнесмен, как с другой планеты, и это видно сразу, и не нужно ничего делать при этом! - смеется Сергей. Ни в коем случае нельзя говорить о том, что где-то лучше или хуже, просто у всех разные подходы и правила делового оборота. Для того чтобы сделать совместный, успешный бизнес нужно приводить эти подходы к единому знаменателю и сглаживать особенно различающиеся.

**- А СО ЗНАНИЕМ ЯЗЫКА НЕ ВОЗНИКАЕТ ПРОБЛЕМ?**

- Дело не в языке, а в понимании. В бизнесе никогда нельзя переводить - нужно только интерпретировать. Русский

язык богат штампами, нереально длинными предложениями, перевести на английский которые невозможно. И когда наши предприниматели пытаются все таки перевести такую фразу, иностранцев это пугает и вряд ли они что-то поймут. В будущем мы планируем организовать семинары для предпринимателей «Понятие интерпретации и перевода». Одинаковое понимание бизнеса решает половину проблем в коммуникации.

**- КАК ПРИШЛА ИДЕЯ СОЗДАТЬ «НОВОХЬЮСТОНТОРГПРОМСОВЕТ»?**

- Началось с летней практики студентов в Хьюстон в 2008 году. После чего мы решили, что в Новороссийске не хватает таких организаций, которые бы помогли предпринимателям выходить на рынки другого государства.

В 2009 году мы зарегистрировали ООО «НовоХьюстонТоргПромСовет», а во время второго визита в Америку подписали Меморандум о сотрудничестве между нашим Советом и американской западной ТПП г. Хьюстон.

А в 2010 году подписали соглашение с Хьюстонской ТПП о двустороннем безвозмездном членстве.

Сегодня наша компания помогает американцам работать в России и наоборот.

**- СЕРГЕЙ, КАКИЕ ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ВАШЕЙ РАБОТЫ?**

- Честность и открытость. Прозрачность для всех - основная особенность ООО «НовоХьюстонТоргПромСовет». Совет соблюдает все американские и международные антикоррупционные законы (Foreign Corrupt Practices Act,

## ИЗ ИСТОРИИ



Первой торговой палатой в России считается Северо-Западная областная торговая палата, которая была образована в 1921 году. Хотя еще в 30-х годах 19 века у нас уже существовали купеческие клубы, научные общества, включая Общество содействия процветанию отечественной промышленности.

## «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»

«Деловой Новороссийск» продолжает публиковать ответы на самые животрепещущие вопросы, которые задают по телефону «горячей линии» наши предприниматели.



## ВОПРОС

У директора Общества через месяц истечет срок полномочий, однако единственный участник общества в отъезде и пока не принял решения ни о продлении срока полномочий, ни о назначении нового директора. Какие могут быть последствия для Общества и для директора в случае если решение не будет принято на момент истечения полномочий?

## ОТВЕТ

Единоличный исполнительный орган избирается общим собранием участников (решением единственного участника) на срок, оговоренный в уставе. Это положение закреплено в п. 1 ст. 40 ФЗ от 08.02.98 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» (далее - закон № 14-ФЗ). Однако в законе ничего не сказано о том, в какой момент прекращаются эти полномочия.

Смотря на то, что директор избирается на определенный срок, с истечением этого срока его полномочия не прекращаются. В силу того, что общество не может существовать без единоличного исполнительного органа, признать такую дату прекращения полномочий директора невозможно. Необходимо сначала назначить нового руководителя либо продлить срок полномочий предыдущего. Поэтому обычно дата прекращения (продления) полномочий директора закрепляется в протоколе общего собрания участников (решении участника) и совпадает с датой назначения нового единоличного исполнительного органа.

Кроме того, необходимо отметить и то, что с руководителем организации должен быть заключен трудовой договор на конкретный срок. Это объясняется тем, что единоличный исполнительный орган избирается на срок, определенный в уставе (п. 1 ст. 40 закона № 14-ФЗ). В Трудовом кодексе РФ (далее ТК РФ) указано, что если заключается срочный трудовой договор с руководителем, то такой срок устанавливается уставом или в соглашении сторон (ст. 275 ТК РФ). Когда этот срок истечет, трудовой договор должен прекратиться (ст. 79 ТК РФ). Но в этом правиле есть одно исключение: если по истечении срока трудового договора ни одна из сторон не потребовала его расторжения и директор продолжает работу, то условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок (ст. 58 ТК РФ). Поэтому для прекращения трудовых отношений с директором, согласно п. 2 ст. 278 ТК РФ, требуется принятие решения о прекращении трудового договора на общем собрании участников (решении участника).

Это, кстати подтверждается и судебной практикой - суды считают, что истечение срока полномочий директора не означает прекращения его полномочий. Поэтому руководитель должен и дальше выполнять функции единоличного исполнительного органа, пока не будет назначен новый директор.

Однако к сожалению, это не застрахует вас от возможных проблем с контрагентами. В частности, в целях соблюдения должной осмотрительности контрагенты требуют предъявить устав, протокол общего собрания участников о назначении директора. Если в этих документах они увидят, что срок, на который был избран директор, истек, то в результате они могут отказаться от подписания договора. А участники компании о том, что полномочия директора продолжают действовать, могут быть для контрагента необудительны. Тогда выгодная сделка окажется под угрозой срыва.

Рекомендуем на всякий случай урегулировать каким-либо способом данную ситуацию в уставе ООО, указав, например, что единоличный исполнительный орган, срок полномочий которого истек, продолжает временно действовать в качестве законного представителя общества до момента избрания нового исполнительного органа в установленном порядке (это не решает проблему полностью, но может помочь в случае судебного спора).

Поэтому, чтобы у вас не возникло проблем с контрагентами и не пришлось оспаривать сделки, заключенные директором, лучше тщательно следить за тем, когда у директора заканчивается срок, на который он был избран.

Газета  
Новороссийской  
торгово-  
промышленной  
палаты

3



#7-8 [130-1319], 05/06/12

## закон есть закон

### Бывших госслужащих проверят на коррупцию

Граждан, уволившись с государственной гражданской службы в Краснодарском крае и желающих трудоустроиться в подведомственные организации, ждет проверка антикоррупционной комиссии.

Согласно Постановлению губернатора Краснодарского края от 24 февраля 2012 г. № 204, если после увольнения госслужащий желает трудоустроиться в коммерческую или некоммерческую организацию, отдельные функции государственного управления которыми входили в его должностные обязанности, он должен направить обращение в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Обращение подается в письменном виде и рассматривается комиссией в течение семи дней со дня поступления.

Согласованию с комиссией подлежит не только трудоустройство в указанные организации на условиях трудового договора, но и выполнение в них работ или оказание услуг стоимостью более 100 тысяч рублей в месяц на условиях гражданско-правовых договоров.

Кроме того, Постановлением администрации города Краснодара от 17 апреля 2012 г. № 2956 утверждён перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, в органах администрации муниципального образования город Краснодар. Самыми привлекательными для коррупционеров стали должности Первого и других заместителей главы МО город Краснодар, начальники и заместители начальников управления, департаментов, отделов и управлений, а также все ведущие и главные специалисты этих подразделений.

Лица, работавшие на указанных должностях, в течение двух лет после увольнения имеют право устраиваться на работу в подведомственные организации или оказывать им услуги по гражданско-правовым договорам с суммой вознаграждения более 100 тыс. рублей в месяц только с согласия специальной антикоррупционной комиссии того органа, в котором они состояли на муниципальной службе.

Кроме того, о своем статусе потенциального коррупционера бывшие госслужащие обязаны сообщать каждому новому работодателю; невыполнение этого условия считается правонарушением и влечет увольнение с работы. Новый работодатель, в свою очередь, должен доводить информацию о факте приема на работу указанных лиц по прежнему месту их службы.

### Нет наличности

Министерство финансов РФ подготовило законопроекты, запрещающие выдавать зарплату наличными и обязывающие все торговые точки принимать банковские карты.

Планируется внести в Трудовой кодекс поправки, обязывающие перечислять зарплату работникам в безналичной форме. Впрочем, для малого бизнеса будет сделано исключение: предприятия с числом сотрудников менее 35 человек (для торговых предприятий - 20) смогут по-прежнему использовать наличные для выдачи зарплат. Такое же исключение будет сделано для предприятий, находящихся в труднодоступных местностях.

Кроме того, торговые предприятия обяжут обеспечивать все магазины оборудованием для приема банковских карт. На торговые точки, чья выручка не превышает двух миллионов рублей в месяц, эта обязанность не распространяется. Изменения планируется ввести с 2013 года, но для магазинов с оборотом менее 50 миллионов рублей в месяц, они начнут действовать только в 2014 году.

Также, сейчас рассматривается вопрос о том, чтобы запретить предприятиям торговли и услуг принимать наличные денежные платежи от физических лиц на сумму свыше 600 тыс. рублей.

Такие изменения, по мнению ведомства, необходимы для развития в России системы безналичных платежей. По словам министра финансов Антона СИЛУАНОВА, из-за популярности наличных денег финансовые операции в России осуществляются недостаточно прозрачно. Введение безналичных расчетов должно уменьшить теневой сектор экономики, который в настоящее время в РФ составляет около 30-40 процентов.

### Скупой платит втрое

За безучетное и бездоговорное потребление электроэнергии придется заплатить штраф в тройном размере от ее стоимости.

Новыми правилами розничного рынка электроэнергии, утвержденными правительством РФ увеличена ответственность потребителей за потребление электричества без учета и без договора. В крайних случаях размер штрафа может соответствовать тройному размеру стоимости электроэнергии.

Новые правила розничного рынка электроэнергии призваны защищать интересы добросовестных потребителей и поставщиков и обеспечить высокий уровень конкуренции при сохранении надежности электроснабжения.



## День российского предпринимателя

26  
мая



**Тамара КОЗЫРЕВА:**  
«Халтуры, лени и лжи не потерплю!»

Мы заинтересовались у руководителя гостиницы «Шоколад» КОЗЫРЕВОЙ Тамары Арнольдовны о том, что для нее главное в бизнесе.

**- ТАМАРА АРНОЛЬДОВНА, КЕМ РАБОТАЛИ ДО РУКОВОДЯЩЕЙ ДОЛЖНОСТИ?**

- Начинала с самых низов: профессии официанта, администратора, директора ресторана. Высшее педагогическое образование пригодилось, позже получила юридическое – настала такая необходимость.

**- ПОМНИТЕ ТОТ МОМЕНТ, КОГДА ВПЕРВЫЕ У ВАС В ПОДЧИНЕНИИ ОКАЗАЛИСЬ ЛЮДИ? ЧТО ВЫ ИСПЫТЫВАЛИ В ТОТ МОМЕНТ?**

- Благодарные чувства к моим родителям за то, что научили думать, стремиться, не лениться, доводить начатое до конца. Но люди в подчинении оказались не вдруг. Это происходит постепенно, поэтому волнения не было.

**- ВЫ СТРОГИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ?**

- Думаю, в меру. Стараюсь подходить к ситуации и людям по-человечески, но халтуры, лени и лжи – не потерплю.

**- А ЗАГРУЗКОЙ ГОСТИНИЦЫ ВЫ ДОВОЛЬНЫ?**

- В бизнесе невозможно быть довольным, надо всё время двигаться, но объекты работают, люди получают зарплату – это уже очень хорошо, учитывая то, как тяжело многим сегодня выживать.

**- КАКИЕ ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ?**

- Человеческий фактор. Нелегко найти квалифицированные кадры, а обучать – это тяжкий труд.

**- ПО ВАШЕМУ ЛЮБОЙ МОЖЕТ СТАТЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ?**

- Главное – большое желание и труд, но талант и упорство, конечно, тоже не помешают. А ещё надо верить в себя, и очень хорошо, когда близкие люди в тебя верят и поддерживают.

**- О ЧЕМ ВЫ МЕЧТАЕТЕ?**

- Об отпуске, о большом гостиничном 5-звёздочном комплексе!

**- ЧТО ДЛЯ ВАС БИЗНЕС?**

- Большая взрослая азартная игра.

**- ЧЕГО ВЫ БОИТЕСЬ?**

- За жизнь и здоровье родных людей, это, как известно, не купишь.

**- МОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ НАЧИНАЕТСЯ С...**

- Чашки кофе.

**- Я НИКОГДА НЕ СТАНУ...**

- Делать подлости.

**- Я БЫ ПОСОВЕТОВАЛА ВСЕМ...**

- Любить людей.

**- ДЛЯ МЕНЯ В ЛЮДЯХ ГЛАВНОЕ...**

- Открытость и порядочность.

**- Я НЕ МОГУ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ...**

- Если в глобальном смысле – от Родины, у меня много друзей, которые занимаются бизнесом за границей и зовут к себе. А если просто – от сладкого, обожаю шоколад!!

Мы провели среди предпринимателей блиц-опрос и узнали, чего больше всего боятся предприниматели и что значит для них бизнес.

Дмитрий ГРЫЗА:

«Бизнес - это средство самоутверждения, удовлетворения, это сегодняшний и завтрашний день»

Ежегодно в России увеличивается количество производителей мебели, растет и число магазинов.

Как покупателям выбрать среди такого разнообразия не только красивую, но и удобную и надежную мебель?

О своем бизнесе «ДН» рассказал руководитель мебельного магазина «Олимп» ГРЫЗА Дмитрий Александрович.

**- КАК ВЫ НАЧИНАЛИ?**

В июле 2009 года я поехал в Москву, договорился с фабриками и начал свой предпринимательский путь.

**- В НОВОРОССИЙСКЕ ОЧЕНЬ МНОГО МЕБЕЛЬНЫХ МАГАЗИНОВ. СЛОЖНО КОНКУРИРОВАТЬ?**

Рынок мебели у нас, действительно, очень насыщен, даже перенасыщен. Поэтому используем свои методы для привлечения клиентов: во-первых, отвечаем за качество мебели. Для меня главное – не краснеть перед заказчиком. По фурнитуре и материалам работаем с надежными фабриками Санкт-Петербурга, Волгодонска, Волгограда, Краснодара и даже с белорусской. Мягкую мебель везем из Москвы и Ростова, а корпусную – с двух московских фабрик.

Во-вторых, предлагаем покупателям систему рассрочки, мы отказались от слова «кредит», которое так пугает людей сегодня.

**- ЕСТЬ ЛИ ТЕНДЕНЦИИ НА МЕБЕЛЬНОМ РЫНКЕ?**

- Есть: к затуханию, у людей просто нет денег. Сказывается и то, что дрогнул рынок строительства, а следом за ним и наш бизнес.

**- ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ КАК РУКОВОДИТЕЛЯ?**

- Ответственность перед заказчиком, в первую очередь. Второе – высокие требования перед цехом, который производит мебель.

А менеджерам я всегда объясняю, что главное – получить хороший отзыв от клиента, а уже потом получить его деньги.

**- У ВАС СТАБИЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВ?**

- Да. Все проверенные люди, старые знакомые. Можно сказать практически семейный бизнес.

**- ЧТО ДЛЯ ВАС ЯВЛЯЕТСЯ ВОПЛОЩЕНИЕМ УЮТА?**

- Для меня уют – это комфорт, эстетика и надежность.

**- ВЫГОДНО СЕГОДНЯ БЫТЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ?**

- Им быть тяжело. В 2005 году от Новороссийской ТПП ездили в Австрию на обучение, и когда рассказали там о 19 % ставки по кредитам, которые выдают банки предпринимателям, у австрийцев был шок. Там самая большая ставка 4,5 %, представляете!

**- КАК ВИДИТЕ СВОЙ БИЗНЕС**



**В БУДУЩЕМ?**

- Я его не просматриваю. На сегодняшний день у меня заморожено строительство оздоровительного центра на набережной, больше ориентирован на это. А по мебели особых перспектив не видно. Задача – продержаться!

**- ДЛЯ МЕНЯ БИЗНЕС - ЭТО .....**

- Средство самоутверждения, удовлетворения в сегодняшнем дне, борьба со скукой, энергетический заряд, который доставляет удовольствие, даже несмотря на то, что трудно. Это не хобби, это скорее мой сегодняшний и завтрашний день!

**- В ЛЮДЯХ ДЛЯ МЕНЯ ГЛАВНОЕ...**

- Порядочность и честность. Если этого нет, я человека закрываю, как книгу, и не перелистываю страницу. Все остальное – прощайте.

**- МОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ НАЧИНАЕТСЯ...**

- Летом – с купания в море, осенью – с прогулки по косе: гуляю по камушкам, слушаю шум волны. Это утренняя зарядка и хорошая релаксация.

**- ВСЕМ СОВЕТУЮ...**

- Оставаться людьми. Несмотря ни на что.

**- ДЛЯ ПОЛНОГО СЧАСТЬЯ МНЕ НЕ ХВАТАЕТ...**

- Я самодостаточный человек, и мне не так обидно, что кто-то живет лучше. Главное – чтобы моя семья жила хорошо.

**- БОЛЬШЕ ВСЕГО Я БОЮСЬ...**

- Провалиться. В полном понимании этого слова.

**- Я НИКОГДА НЕ СТАНУ...**

- Ходить по головам других ради достижения своей цели!

из истории



Символом Торгово-промышленной палаты является золотой жезл бога торговли Меркурия (кадуцей), призванный прекращать споры и мирить врагов, а в современном контексте примирять предпринимателей между собой в третейском споре, искать согласия в международной торговле.

Наталья БЕРЛАНД:

«Не идти вразрез со своей совестью»

О чем мечтает женщина-руководитель и как работу превратить в хобби рассказала директор магазина «Эльдорадо» БЕРЛАНД Наталья.

**- КАК ПОПАЛИ В ТОРГОВЛЮ?**

- Наш магазин уже 10 лет на рынке. А в торговле я работаю с 1987 года. Когда заканчивали школу, ходили на УПК, там я и получила специальность продавца и на следующий день после выпускного уже пошла работать в магазин.

**- А РУКОВОДИТЬ МАГАЗИНОМ КАК СТАЛИ?**

- Магазином я занялась, потому что брату срочно потребовалась помощь, была экстренная ситуация. На тот момент моему ребенку исполнился месяц, и первое время совмещать семью и бизнес было тяжело. Спасибо родители помогли. Пока не установился коллектив, было до 2 часов ночи сидели в магазине. А людей найти было сложно: все боялись идти работать.

**- ПОЧЕМУ?**

- Недобросовестные предприниматели брали человека на работу, а через неделю выводили ему недостачу и - «до свидания». Поэтому люди и опасались.

**- ЧТО СЕЙЧАС ВОЛНУЕТ?**

- Хочется, чтоб не мешали работать.

**- А КОНКУРЕНЦИЯ ЗДОРОВАЯ?**

- Я совершенно спокойно отношусь к конкуренции, каждый ориентирован на свое. Единственное что беспокоит - сложно конкурировать с гипермаркетами. Хотя последнее время все больше людей понимают, что гипермаркет давит на психологию, и волей-неволей там покупаешь ненужное!

Еще одно преимущество маленьких магазинов: нам проще проверить сроки годности продуктов. Я в этом отношении строга: если продавец проглядел срок, товар заберут домой!

**- ВЫХОДИТ, ВЫ СТРОГИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ?**

- Я импульсивная. Могу долго молчать, а потом как выдать все! Не могу сказать, что добренькая, но всегда стараюсь войти в положение другого. Справедливая – наиболее подходящее слово.

**- ЧТО ДЛЯ ВАС БИЗНЕС?**

- В первую очередь средство существования. Бизнес – это любимое занятие, хобби. Меня захватывает чувство азарта, когда выполняешь сложную задачу, что-то не получается и необходимо быстро принять решение. А потом получаешь огромное удовольствие, когда видишь положительный результат!

**- ЧЕГО ВЫ БОИТЕСЬ?**

- Боюсь не справиться. Государство постоянно что-то придумывает. Сложно подстраиваться, каждый раз ставишь себе цель – выжить.

**- Я НИКОГДА НЕ СТАНУ...**

- Идти в разрез со своей совестью.

**- Я БЫ ПОСОВЕТОВАЛА ВСЕМ...**

- Быть порядочными. Все основано на доверии. Один раз подведешь – потом сложно восстановить доверие.

**- ДЛЯ МЕНЯ В ЛЮДЯХ ГЛАВНОЕ:**

- Порядочность и честность.

**- Я НЕ МОГУ ОТКАЗАТЬСЯ...**

- От родных, от отпуска.

**- О ЧЕМ МЕЧТАЕТЕ?**

- Чтoб в семье все было хорошо, и все были здоровы. И еще – отдохнуть!

дата

Июнь

Коллектив и Правление НТПП сердечно поздравляют всех своих друзей, отмечающих день рождения в июне:

- 01 Серикова Ю.В.
- 03 Бередина О.Г.
- 04 Григорова А.И.
- 04 Ларионова В.В.
- 04 Чайкова В.И.
- 06 Койда А.А.
- 08 Туркину Г.И.
- 08 Ковалюк Е.А.
- 09 Саковича В.А.
- 09 Трапезникова И.П.
- 10 Солонина И.В.
- 10 Покатило В.Н.
- 13 Атанова Ю.А.
- 14 Стуконог Д.С.
- 21 Швединскую И.В.
- 23 Лысенко С.И.
- 23 Филипенко К.М.
- 25 Петрова А.Г.
- 26 Мурзаева И.Н.
- 27 Севрюгина Н.Г.
- 27 Липскую Л.Г.
- 28 Кондратюк Р.Н.
- 29 Голубцеву Е.Е.
- 30 Козыренова Е.А.
- 30 Аджигитову И.Д.

НТПП



полезные телефоны

Новороссийская торгово-промышленная палата, приемная: (8617)

61-00-29

Вступление в члены Новороссийской торгово-промышленной палаты: (8617)

61-14-77

Распространяется БЕСПЛАТНО

Газета Новороссийской торгово-промышленной палаты



ДЕЛОВОЙ  
НОВОРОССИЙСК

Адрес редакции и издателя: 353900, г. Новороссийск, ул. Губернского, 6. Тел. (8617)

61-14-77. E-mail: pr@ntpp.biz

Главный редактор Мария ЛЕБЕДЕВА.

Учредитель и издатель: Новороссийская торгово-промышленная палата  
Регистрационное свидетельство № ПИ 10-3632 Северо-Кавказское территориальное управление.  
Объединенная редакция НТПП.

Отпечатано в издательстве «С легкой руки» 353907, г. Новороссийск, ул. Видова, 111/9. Подписано в печать по графику: 12.00, факт.: 12.00. Печать офсетная. Объем 1 п.л. Тираж – 1 100 экз. Заказ № \_\_\_\_\_

www.ntpp.biz

За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.



#7-8 [130-1319], 05/06/12

закон есть закон

Новое соглашение о региональном размере минимальной заработной платы

Администрация Краснодарского края, Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов и краевое объединение работодателей «Федерация объединений работодателей Кубани» заключили новое соглашение о региональном размере минимальной заработной платы на 2012-2014 годы.

По условиям Соглашения минимальный размер заработной платы, исчисленный из расчета полной ставки оплаты труда за полный рабочий месяц, не может быть ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, которая устанавливается ежеквартально по региону. Действие Соглашения не распространяется на бюджетные организации и выступающих в качестве работодателей Российскую Федерацию, Краснодарский край и муниципальные образования в крае.

Присоединившиеся к Соглашению работодатели не должны отменять или уменьшать размеры надбавок и доплат к заработной плате, действовавших на момент начала действия Соглашения.

Кроме того, установлен порядок присоединения к Соглашению вновь образуемых юридических лиц и индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица. Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня их государственной регистрации в территориальной инспекции Феде-

ральной налоговой службы России по Краснодарскому краю и подлежит обязательному исполнению.

Мотивированный письменный отказ от присоединения к Соглашению может быть представлен в течение 30 дней со дня регистрации в органах налоговой службы.

Соглашение вступает в силу со дня его подписания (28 февраля 2012 г.) и действует в течение 3 лет. Действие Соглашения может быть продлено однократно на срок не более 3 лет.

Техосмотр будет доступен всем

Приказом департамента транспорта Краснодарского края от 11 апреля 2012 г. № 67 утверждено минимальное количество пунктов технического осмотра автомобилей для Краснодарского края и входящих в его состав муниципальных образований.

Нормативы минимальной обеспеченности населения пунктами технического осмотра в Краснодарском крае введены в связи с переводом обязательной процедуры техосмотра на коммерческую основу.

В среднем по нормативу на одно муниципальное образование должно приходиться 6 пунктов техосмотра. Для Успенского района оказалось достаточным одного пункта, для г. Краснодара – 4, для Сочи – 7, для Брюховецкого района – 21, для Абинского района – 39. Всего в крае, согласно утвержденным нормативам, должны функционировать не менее 278 пунктов техосмотра.

Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

# Д

# ИХИЕ

# 90-Е

ДЕЛОВОЙ

НОВОРОССИЙСК

#7-8 [130-1319], 05/06/12

специальный проект

- Чтобы жизнь пролетала не зря, нужна нам самая малость.  
Дарите людям добро, спешите сеять радость!



Зарождение бизнеса и проблемы сегодняшнего дня

### Начало предпринимательской деятельности

1989 год. На заре кооперации, в один прекрасный день я сказал себе, что ни работа, ни зарплата, ни ситуация меня не устраивает, написал заявление и ушел с работы. Вместе с соседом-математиком мы открыли компанию, не имея никаких средств! Тогда государство регистрировало предприятия без проблем. Задались целью – двигать компьютеры на наш рынок! Это были 286-ые процессоры IBM, модели с небольшим 14 дюймовым монохромным экраном. Первым нашим клиентом стал местный институт.

### Спасибо женщине из Внешторгбанка!

Откуда взять деньги для того чтобы из-за границы привезти компьютеры? Конечно, это кредит местных банков, а также помощь предприятий города. Мы честно ходили к руководителям, объясняли ситуацию, и нам помогали! Таким мелким компаниям было сложно открыть валидный счет. А мы заключили договор с сингапурским предприятием на поставку компьютеров. Чтобы произвести оплату контракта, нам

пришлось 2 дня дежурить в Москве под Внешторгбанком! Мы стояли внизу, возле входа, на наши звонки в нужный нам кабинет никто не отвечал, а без пропуска нас не пускали. И тут мимо проходила женщина и спрашивает: «Что случилось? Вы уже второй день здесь стоите...» Мы рассказали нашу историю. На что она предложила свою помощь: «Я работаю этажом выше. Давайте я сделаю пропуск, отмечу, что вы у меня были, а потом пойдете и разберетесь со своим делом!»

Я даже не знаю, кто эта женщина, но огромное ей спасибо! Потому что тогда нам поставили печать и подписали документы! Никто ничего не требовал, никакой коррупции не было, или мы ее не замечали. И руководители крупных предприятий были совершенно бескорыстны.

После я работал в банке заместителем директора на протяжении двух лет, принимал участие даже в его ликвидации. С гордостью могу сказать, все вкладчики получили назад свои деньги, претензий не осталось!

### Купите кетчуп!

Начиналась моя предпринимательская деятельность фантастически, чем мы только не занимались: апельсинами, сахаром, какао маслом, металлом. Пред-

ставьте, на Кубань летом приехали датчане и привезли контейнер с кетчупом! С этими большими пластиковыми бутылками мы ходили по магазинам и предлагали их на реализацию. Заведующие магазинами смеялись над нами, но кетчуп мы раздали весь! И датчане начали с нами работать: везли готовые мороженые продукты из свиныни. Работа шла интересно: были и победы, и потери.

### Как пережили дефолт

А в 1998 году все рухнуло. То ли чутье, то ли бог помог: мы закрыли счета, с которых платили датчанам, и перевели их в маленький местный банк буквально за две недели до дефолта, и средства не пропали!

Занимались и мебелью тогда. Помню, на выставке в Москве с партнером Евгением Федотовым увидели шкафы-купы. Это была фантастика! Сразу же заключили с ними договор!

### «Ателье мебели»

Наше предприятие после кризиса стало одним из первых, кто начал продавать, а еще и производить мебель в Новороссийске. Все турецкое резко возросло, нам это открыло новые возможности. Организовали цех, работали с компанией Mr Doors. У нас были дилеры в Ростове, Ставрополе, Краснодарском крае, Астрахани, Волгограде.

А потом, когда бренд развился, нам сказали «спасибо, мы сами». Было неприятно, но сейчас уже рынок настолько развился, что у нас очень много поставщиков: и в Новороссийске, и в Краснодаре, и в Ростове. Возможностей для бизнеса очень много.

Не без гордости скажу: рядом с нами работают наши бывшие сотрудники. Они обучились и пошли работать самостоятельно. Я считаю, места на рынке хватит всем. Со временем к каждому должна прийти мудрость: опускать своих конкурентов очень глупо, на этом ничего не построишь.

### О предпринимателях и власти...

Те, кто прошел 90-е, много в жизни поняли и пережили. Хотя и сегодня каждый предприниматель рискует своим имуществом. Как думаете, хочет ли кто-нибудь

рмонный ассортимент продукции и «народное» название магазина.

А назвал магазин в честь отца. Он у меня тоже труженик: в 1946 году под его руководством были склад, столовая и магазин. Содержал не только бизнес, но и большую семью, шестеро детей все-таки!

### А ЧТО СЕГОДНЯ?

Сегодня у меня большие надежды на новое правительство. Не могу назвать себя наивным, но мне кажется, общая окраска меняется в светлую сторону. Это же могу сказать и в адрес В.И. Сияяговского. Ведь именно благодаря его работе Новороссийск приобрел такой вид и видение будущего. В этом отношении я патриот и вижу завтрашний день в радужном свете.

### О ПРОБЛЕМАХ...

Основная проблема на сегодняшний день – кадры. Много средств уходит на программы, чтобы удержать человека: нужно быть трижды психологом. Многие обманывают, воруют, ну разве так можно?! Обращаемся в кадровое агентство, направляют людей (а за человека нужно заплатить 8 тысяч), и не важно, какой у него стаж работы, есть ли рекомендации. Гарантий никаких!

### ЖЕЛАЮ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ...

Есть у многих предпринимателей одно качество, которое вредит, – неуверенность в том, что все наладится и будет легче дышать! Давайте помогать друг другу и жить станет проще! Желаю своим коллегам хорошего завтрашнего дня. Пусть они обязательно дождутся того, чего ожидают!

как всё начиналось...

## «Михалыч».

## Я - человек простой

### ПРОИЗВОДСТВО, ИЛИ КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

В 1987 году я взялся за производство. Хорошо знал штамповку, литье бронзы, алюминия. Тогда были очень модными джинсовые платья, джинсы, для которых мы и производили клежки: небольшими темпами выполняли большие заказы, ездили на выставки в Краснодар.

Но вскоре государство положило производство на бок. И с наступлением 90-х годов пришел криминал, а с ним постоянные угрозы, требования, каждый хотел что-то урвать нечестным путем.

Помню, пришли к нам на предприятие четыре амбала под 2 метра ростом. Вот тогда то и пришлось отстаивать бизнес! Даже палки в руках ломались... (Василий Михайлович задумался и с облегчением вздохнул) Хорошо, что это позади, что смог удержаться на ногах.

### ПУТЬ В ТОРГОВЛЮ, ИЛИ КАК РОДИЛСЯ «МИХАЛЫЧ»

После производства пришла мысль выкупить помещение и заниматься торговлей. А дальше – очень интересная история: можно сказать я возродился из пепла. Выкупили с коллегой помещение (одному тогда это было осилить тяжело), начали зарабатывать. Но в жизни все меняется: пришлось прервать сотрудничество. И мой товарищ обшелся со мной, мягко говоря, нечестно: магазин с лицензиями, товаром, клиентами, доходом оказался в его руках. Мне же досталось помещение 80 кв. м, где еще и ремонт нужен был! Пытались и это отнять. Но я не сдавался и несмотря ни на что открыл рядом свой магазин. Надо мной все насмеялись, мол, еще и конкуррировать пытаешься в своем положении! А я взял очень много товара, договорившись с поставщиками об отсрочке его оплаты, и получилось – я не только расплатился с поставщиками, но и «перелюнул» соседний магазин! Пахал целыми сутками! Людям понравился и ог-

у каждого своя история

Сергей ЛЫСЕНКО:

## «Изображать из себя большого босса - не по мне»

отвечать за чужие семьи? Вряд ли. А мы отвечаем за это.

Бизнесмены – люди, вокруг которых кристаллизуются рабочие места, кадры. Нужно просто дать возможность людям работать.

А в администрацию стараюсь не обращаться. Бизнес и власть – это две параллельные вселенные. Все нормально, главное чтоб они не пересекались! (смеется).

Зимой было сложно. Из-за погоды я не смог выполнить условия перед клиентом, ничего не заработал и все равно налоги должен заплатить. Никто не сказал: «Мы вам даем месяц восстановиться», а потом будьте добры выплатить!». Вот это бы все оценили.

### Жить по-другому уже не могу!

Тяжело, конечно, бывает, но мы живем этим и другого, наверное, уже не желаем. Бизнесменам желаю больше сил и терпения. Нам ничего не дано, кроме наших рук, сил, ума, эмоций! Можно долго рассуждать о проблемах, но мы живем по этим правилам, создаем рабочие места. Вокруг нас люди строят семьи, рожают детей. У меня в коллективе 16 человек, четверо в декрете и еще двое собираются. И я очень рад! Понимаешь, что вокруг тебя жизнь, а изображать из себя большого босса – не по мне.

#7-8 [130-1319], 05/06/12

## Великие цитаты великих людей о предпринимательстве и предпринимателях



**Стив Джобс:**

Ваша работа заполнит большую часть жизни и единственный способ быть полностью довольным – делать то, что по-вашему является великим делом. И единственный способ делать великие дела – любить то, что вы делаете.



**Роберт Кийосаки:**

В денежной игре главное не деньги, а сама игра.



**Томас Эдисон:**

Большинство людей готово безмерно трудиться, лишь бы избавиться от необходимости немножко подумать.



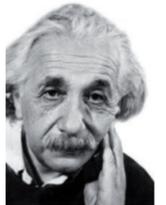
**Брайан Трейси:**

Все успешные люди – это большие мечтатели. Они представляют каким должно быть их будущее до мельчайших подробностей, а потом работают над воплощением задуманного. Если хочешь получить то, что никогда не имел, стань тем, кем никогда не был.



**Майкл Э. Гербер:**

Предприниматель является нашим прорицателем, фантазером, той энергией, которая необходима для каждого нашего поступка. Предприниматель является катализатором перемен. Он никогда не живет прошлым, лишь иногда – настоящим и практически всегда – будущим.



**Альберт Эйнштейн:**

Нужно выучить правила игры. А затем, нужно начать играть лучше всех. Самая большая глупость – это делать тоже самое и надеяться на другой результат.



**Сет Годин:**

Проверьте сначала вашу кампанию на десятке людей, убедитесь, что она работает, – а потом уже увеличивайте масштаб до тысяч. Это гораздо менее романтично, чем начинать сразу бездумно тратить деньги. Но это проверенный способ наращивать масштабы деятельности, если вы все же хотите результата и готовы поработать.



### СОВЕТ

Электронную версию газеты и самые интересные новости из жизни ТПП вы всегда можете найти на сайте

**ntrpp.biz**

**проблемы...**

# А стало ли лучше?

«Лихие 90-е» прошли, а что изменилось? Стало ли лучше? Чем живут российские предприниматели? Эти вопросы мы задали члену Правления Новороссийской ТПП, директору ЗАО «Цемдолина» СЕНЬКО Валентину Григорьевичу.

### Все для людей?

**Сегодня России нужна политическая воля, чтобы уничтожить коррупцию.**

Это самое страшное зло, которое съедало нашу страну во все ее периоды становления! Не надо искать национальную идею в соляных и угольных шахтах – вся идея, как утверждает И. Г. Жаринов, проста: достойная жизнь человека и его семьи.

**А по отношению к бизнесу, извините, но наше государство напоминает кошку, наблюдающего за кушающей мышкой: когда мышка набирает вес, ее можно съест!**

Помню, как люди на свой страх и риск покупали грузовые автомобили, а потом писали в правительство с просьбой разрешить брать столько груза, сколько указано в паспорте завод-изготовителя грузовика. Почему в Европе такой вопрос даже не обсуждается, а у нас же обязательно сделают ограничения и установят разрешительную систему?!

Причем эта система применяется во всем. Почему, к примеру, чтобы открыть магазин, человек должен получить какие-то разрешения?! Почему законопослушный гражданин, который сам

накопил денег, не может просто уведомить администрацию о том, что он хочет вести бизнес, решать вопрос самообеспечения и самозанятости, создавать рабочие места и наполнять казну налогами. Почему для этого нужно собирать папку разрешений?!

**В чем особенность русского человека?**

**Особенность нашей нации в том, чтобы все было под контролем. А если его не будет, люди просто перестанут работать.**

Из-за этого сломалось мужское сословие в те самые «лихие 90-е», когда работы не стало. Люди привыкли добросовестно приходить на работу, сидеть положенное время и уходить. Я такого отношения не понимаю: главное, чтобы человек выполнял все задачи, а не послушно отсиживал рабочее время. «Пришел-ушел» – это не показатель.

**Каждый начальник должен объяснять сотрудникам, как относиться к труду, семье, городу. Такие уж у нас люди: привыкли кого-то слушать.**

### Что происходит в стране? И как мы будем жить?

**К сожалению, я не чувствую, какой дует ветер в политике, какого он направления, каких перемен мы достигли. А когда нет анализа положения дел, не будет и прогресса.**

Необходимо быть более открытыми и честными! А какие у нас программы? Стратегии на 10-20 лет вперед... А что будет при моей жизни, при жизни моих детей?

### Забастовка или терпение?

**Я бы хотел, чтобы мнение предпринимателя имело вес, чтобы государство прислушивалось и помогало.**

Например, в Польше отменили налоги на 5 лет, дали возможность предпринимателям встать на ноги и заработать! А у нас как? Предприниматели просят не о помощи, а о том, чтобы не мешали. Я бы очень хотел, чтобы в Пра-

вительство пришли молодые профессионалы, представители бизнес-сообщества. Пока этого не случилось.

А забастовка – это единственная форма гражданского обращения к власти, это способ показать самые сокровенные и наиболее болезненные проблемы людей. Но если мы захотим выразить свое мнение, то спросить разрешения у власти необходимо за месяц. Да еще и штраф за участие в забастовках (если что не так) подняли. Это тоже способ ограничить нас в выражении своего мнения?

### Напутствие предпринимателям

**Самый главный лозунг: не сдаваться!**

Пишите в инстанции, если видите несправедливость. Второй – объединяться в союзы, ассоциации и не бояться обращаться во все уровни власти. И когда мы будем проявлять силу духа и мысли, то обязательно победим! И еще хочу дать совет:

**всегда ищите, в чем отличиться! Ищите, как лучше подать товар, как преподнести услугу, старайтесь быть на своем месте работы открытым и доброжелательным. И будьте честны перед людьми и самими собой!**

## Зарождение бизнеса и проблемы сегодняшнего дня



# Я за эволюционный путь развития!

Член Правления Новороссийской торгово промышленной палаты, генеральный директор ООО «НовоморНИИпроект» ГОНЕНКО Сергей Владимирович рассказал нашим читателям, какими для него стали годы становления бизнеса в России.

### В чем была «лихость» 1990-х?

Тогда перед всеми открылись большие возможности. Настали времена, когда миллионеры стали появляться, как грибы после дождя. Но нельзя забывать, что в основе крупного капитала, который получился неожиданно, обязательно лежит либо преступление, либо использование несовершенства законодательства. Ведь любая деятельность предполагает постепенное развитие, а если миллион свалился сразу, то либо ты гений, и твой мозг очень быстро выявляет несовершенство законодательства, либо преступник.

В общем, настрой «у него получилось, почему бы и мне не попробовать» создавал нервную ситуацию в головах. Все хотели подражать успешным. Принцип тогда действовал один: купить

дешевле, продать дороже, а разницу запустить и быстро крутиться.

Деятельность правоохранительных органов можно было, мне кажется, приостановить. Торговали все! Постоянно звонил телефон: там купить, тут продать. Дух предпринимательства охватил Россию. Каждый думал: «Я теряю время, а другие уже зарабатывают!»

В этом была лихость девяностых. А потом одно разочарование, другое, третье. Все это наложилось на политические события, которые теперь кажутся дикими: свои же стреляют по Белому дому из танков, поход на Грозный, Чечня, война в Абхазии.

### Стабильность на смену тревоге

Если рассматривать тот период с нынешней точки зрения, то мы живем в спокойное, стабильное время, когда мож-

но планировать развитие бизнеса, строить планы на будущее в личной жизни, даже заниматься самосовершенствованием, в конце концов.

А сегодня нужно сделать определенные выводы. Что нам нужно? Совершенствование через стабилизацию ситуации с возвратом в состояние тревоги или постепенная эволюция?

Да, предпринимателям сегодня приходится несладко: чиновничий аппарат вырос, а каждый контролирующей орган старается доказать всем свою значимость. Перед кризисом можно было строить планы на развитие, думать о повышении социального пакета сотрудников. А сейчас каждый месяц борьба за то, чтобы выплатить работникам зарплату. И, наверно, будоражит власть надо, но какими способами?

Я разделяю мнение Генриха Гейне, который скорее допустил бы несправедливость, чем беспорядок. Я за эволюционный путь!

## как всё начиналось...

### Все проблемы решаемы!

Совсем недавно к нам в Новороссийск приезжал индийский мастер йоги Сурия Кант Джи. Его ответы на некоторые чисто житейские вопросы поражают своей простотой и мудростью одновременно. На вопрос, как бороться с несправедливостью, он ответил примерно так:

**В любом случае начать нужно с себя. Что я могу сделать, не нарушая закона, для того, чтобы устранить эту несправедливость.**

На первый взгляд это просто наивная мудрость йогинского гурзу. Но если сесть и немного подумать над каждой ситуацией, действительно можно что-то предпринять

**Ж** елаю всем бизнесменам предпринимательской сметки, хороших условий для развития, а еще мудрости. Чтоб наш взгляд на проблемы, которые возникают в нашей жизни, имел философский смысл. Постараемся задаться вопросом: для чего я это делаю, куда иду? И тогда многое станет для нас очевидным!